

ПРИНЯТО:  
На общем собрании коллектива  
МБДОУ д/с № 1 «Аленушка»  
Протокол №3 от 29 декабря 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
д/с № 1 «Аленушка»  
Носикова Т.В.  
Приказ №204-од от 30 декабря 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы по обеспечению условий доступности**  
**для инвалидов объектов и предоставляемых услуг**  
**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка – детский сад №1 «Аленушка»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об организации работы по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 1 «Аленушка» (далее – образовательная организация) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере защиты инвалидов сотрудниками образовательной организации (далее – сотрудники).

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель положения - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в образовательной организации, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых образовательной организацией.

1.4. Задачи Положения образовательной организации:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также

оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками образовательной организации;

б) закрепление и разъяснение сотрудникам основных требований доступности объектов и предоставляемых услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к образовательной организации и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у сотрудников единообразного понимания настоящего положения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг.

д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в образовательной организации, включают:

а) назначение заведующим образовательной организации ответственного за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

б) проведение ответственным обучения и инструктирования сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности.

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) отражение на официальном сайте образовательной организации информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для слабовидящих.

## **2. Основные понятия**

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.3. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

### **3. Основные принципы**

3.1. Деятельность образовательной организации, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) не дискриминация по признаку инвалидности;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4. Управление деятельностью образовательной организации**

4.1. Эффективное управление деятельностью образовательной организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего, заместителя заведующего по УВР, сотрудников образовательной организации.

4.2. Заведующий образовательной организации утверждает положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, разрабатывает план по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, организует общий контроль за его реализацией.

4.3. Ответственный за организацию работы по обеспечению доступности объекта и предоставляемых услуг для инвалидов образовательной организации отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований положения, осуществляет контроль за реализацией положения в образовательной организации.

4.4. Все сотрудники образовательной организации руководствуются настоящим положением и соблюдают его принципы и требования.

### **5. Условия доступности объектов**

5.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

5.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью

сотрудников образовательной организации, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски.

5.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников образовательной организации, в том числе с использованием кресла-коляски.

5.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

5.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

5.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

5.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

## **6. Условия доступности услуг**

6.1. Оказание сотрудниками образовательной организации инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

6.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

6.3. Оказание сотрудниками образовательной организации, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

6.4. Оборудование на прилегающих к объекту территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов.

6.5. Сопровождение получателя услуги при передвижении по территории, а также при пользовании услугами, предоставляемыми образовательной организацией.

## **7. Ответственность**

7.1. Заведующий, заместитель заведующего и сотрудники образовательной организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований политики, а также за действия (бездействие), нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и предоставляемым услугам образовательной организацией относятся меры

дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение об организации работы по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в образовательной организации является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании коллектива и утверждается приказом заведующего образовательной организации.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически отменяется.